

## dossiers assurances collectives

# L'autoassurance a fait des miracles pour JS International

« J'ai adhéré pour la première fois à l'autoassurance il y a 20 ans », dit Bill Assaf, chef financier chez Groupe JS International, un designer et fabricant de vêtements

pour femmes de Montréal. Ce cadre d'entreprise s'est vu offrir l'autoassurance par son courtier en 1989, alors qu'il travaillait chez Henderson, Barwick, un fabricant de

tuyaux d'acier inoxydable de Boisbriand.

« J'assistais, impuissant, à la flambée des primes d'assurance, raconte-t-il. Mon courtier savait que j'étais horripilé

par ces hausses de 15 à 20 % par an. » L'arrivée de l'autoassurance lui donnait enfin une solution de rechange.

Ce régime, plus souple, est conçu spécialement pour les



En 20 ans, Bill Assaf, de Groupe JS International, a implanté l'autoassurance dans quatre PME et le régime a toujours répondu à ses attentes. [Photo : Gilles Delisle]

viva! les pas		viva! les omégas		viva! les spas		viva! les bons petits plats
	viva! les bons gras			viva! le partenariat		

**viva! l'assurance collective**

## viva! santé

Grâce au programme Viva! santé de La Capitale, vous et vos employés profitez d'une assurance collective en pleine santé!

**Viva! santé** est un programme unique de promotion de la santé au sein de votre entreprise. Simple et efficace, il vous aide à contrôler la hausse des coûts liés à la maladie, à l'absentéisme, à l'invalidité et au roulement de personnel. La Capitale est le premier assureur à vous offrir un tel programme mobilisant vos employés tout en les sensibilisant à de saines habitudes de vie.

### Viva! santé c'est:

- Le soutien d'un conseiller en promotion de la santé de La Capitale qui organise et coordonne les activités au sein de votre entreprise
- Des conseils aux employés par des spécialistes en santé
- Des outils promotionnels et d'évaluation efficaces fournis par La Capitale

### Les professionnels en promotion de la santé de La Capitale



**Dean Bergeron**, directeur de la gestion de la présence au travail et promotion de la santé et athlète paralympique couronné de 11 médailles dont 3 aux jeux Paralympiques de Pékin en 2008.



**Marie-Claude Roy**, conseillère en promotion de la santé.

Contactez votre conseiller en assurance collective afin de connaître les nombreux avantages du programme **Viva! santé** pour votre entreprise.



Québec : 418 644-4200; Montréal : 514 873-2402; Sans frais : 1 888 899-4959.

petites entreprises. Il offre une couverture d'assurance vie et invalidité par l'entremise des grands acteurs de l'assurance, comme pour un produit régulier. Toutefois tout ce qui concerne l'assurance maladie, y compris le volet dentaire, fonctionne différemment.

### Se constituer une réserve personnelle

« Les primes sont déposées dans un compte d'épargne au nom de l'employeur, explique M. Assaf. Elles servent à payer les réclamations et à constituer une réserve. Nous recevons des données mensuelles qui nous permettent de suivre l'évolution de ce compte. Grâce à cette information, nous décidons nous-mêmes si les primes doivent augmenter ou non. »

« L'expérience m'a montré qu'avec l'autoassurance, les primes n'augmentent pas automatiquement tous les ans, et les hausses annuelles ne dépassent jamais 5 % », continue-t-il.

De plus, comme l'entreprise reçoit beaucoup d'information sur les réclamations, cela lui permet d'ajuster son régime. Par exemple, elle peut imposer une limite à un soin de santé trop populaire ou cesser de

couvrir un soin peu utilisé. Premier Medical, l'assureur que M. Assaf a choisi, aide également les assurés à contrôler les primes en leur donnant des conseils sur la nutrition, le tabagisme et d'autres sujets du genre.

L'assureur a aussi développé une banque de noms de professionnels tels des pharmaciens, des dentistes et des optométristes. « En utilisant leurs services, les employés obtiennent des rabais qui vont de 10 à 20 % », dit Bill Assaf.

« Nous ne forçons pas les employés à faire appel à ces partenaires, précise-t-il. Nous les informons quant aux avantages de le faire et les laissons décider. Et c'est ce que j'aime avec l'auto-assurance. C'est un régime très flexible. »

En 20 ans, Bill Assaf a implanté l'autoassurance dans quatre PME : Henderson, Barwick (200 employés), Joseph Ribkoff (200), Agmont (230) et Groupe JS International (150). Et le régime a toujours répondu à ses attentes.

« Évidemment, ce régime d'assurance collective n'est pas comparable à ce qu'offre Bell Canada ou les grandes banques, dit le chef des finances. Mais lorsque nous nous comparons à certaines entreprises de notre catégorie, nous sommes très concurrentiels. »

**C. Deslandes**

**Investissez dans la santé de vos employés:**  
Gardez vos employés en santé et remplis d'énergie avec des fruits frais livrés de façon récurrente à votre bureau.

Nous livrons des boîtes de fruits frais et nous les plaçons à votre convenance: à la cafétéria, à la réception, sur un coin de bureau, à côté de l'imprimante, etc.

**Employés en santé = Entreprise en santé**

<p><b>Bénéfices - Employeur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Incrémentez le niveau d'énergie au bureau.</li> <li>* Excellente valeur.</li> <li>* Vos employés se sentiront appréciés.</li> <li>* Gestion simplifiée.</li> </ul>	<p><b>Bénéfices - Employés</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Collation santé.</li> <li>* Soyez plus productif.</li> <li>* Mangez des délicieux fruits.</li> </ul>
---	--

**Essayez notre service GRATUITEMENT!!!**

www.fruitsalajob.com (514) 963 0941